

NUCLEO DI VALUTAZIONE UNIONE RENO GALLIERA

In qualità di componente unico del Nucleo di valutazione associato, lo scrivente ha proceduto alla valutazione delle performance del Segretario Comunale dott. Fausto Mazza, al fine di erogare la relativa retribuzione di risultato per l'anno 2020, nella misura massima del 10%, come previsto dall'art. 42 comma 2 CCNL 16/05/2001, per il Comune di Galliera (ente convenzionato con i Comuni di Argelato e San Giorgio di Piano).

A tal fine, si riporta di seguito lo stato di conseguimento degli obiettivi assegnati:

OBIETTIVI STRATEGICI 2020 Segretario Generale – Dott. Fausto Mazza

N.	OBIETTIVI 2020	OBIETTIVO DUP	RISULTATI ATTESI	PESO	STATO DI ATTUAZIONE al 30.12
1	Attività di supporto al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Consiglio ed all'Ente.	Maggiore e migliore comunicazione istituzionale ed azioni organizzative di efficienza e trasparenza	Svolgere in continuità l'attività di supporto agli organi istituzionali ed alle principali attività operative dei Responsabili di Settore	30	Attività ordinaria svolta regolarmente
2	Applicazione delle misure organizzative in materia di controlli successivi	Attenzione crescente ai controlli interni ed alle funzioni di prevenzione anticorruzione e trasparenza	Rispetto del cronoprogramma delle attività. Redazione atto organizzativo e effettuazione dei controlli con cadenza trimestrale: aprile, luglio, ottobre 2020 e gennaio 2021. Predispensione della relazione conclusiva all'Amministrazione (entro febbraio 2021)	20	Svolto regolarmente; (vedi anche prot. n. 7008 del 8 luglio 2020 e prot. 522 del 16/01/2021, inviati al Nucleo di Valutazione)
3	Applicazione delle misure organizzative in materia di Piano Anticorruzione	Attenzione crescente ai controlli interni ed alle funzioni di prevenzione anticorruzione e trasparenza	Realizzazione delle fasi previste nei tempi. Approvazione del PTCP (aggiornamento – entro gennaio 2020). Definizione del piano unitario di formazione; coordinamento dei compiti di verifica dei responsabili di settore. Relazione del rendiconto di attuazione del Piano e proposta e predisposizione degli aggiornamenti al Piano.	20	Approvato nei termini il PTCPT 2020-2022 (DGC n. 12 del 22/01/2020). Richiesto ai Responsabili di Settore monitoraggio sull'attività svolta, al fine dell'attestazione del rispetto delle misure previste dal Piano: rispetto dei termini dei procedimenti e trasmissione di informazioni relative a casi di proroga o rinnovo di contratti, con le relative motivazioni. Le attività previste sono state regolarmente realizzate.
4	Raccolta di tutte le convenzioni in essere al fine di una valutazione attenta delle stesse	Maggiore e migliore comunicazione istituzionale ed azioni	Realizzazione di apposito data base e relativo aggiornamento	20	Il data base richiesto, frutto di confronto con i Responsabili di Settore, è stato attivato dal 26/02/2020; è seguito il suo

N.	OBIETTIVI 2020	OBIETTIVO DUP	RISULTATI ATTESI	PESO	STATO DI ATTUAZIONE al 30.12
		organizzative di efficienza e trasparenza			aggiornamento. L'attività prevista è stata realizzata.
5	Rotazione negli affidamenti	Stimolare una maggiore partecipazione di operatori economici locali alle procedure ristrette per l'affidamento di lavori e servizi	Fornire ai Settori indicazioni in merito alla rotazione negli affidamenti e relativi controlli	10	Predisposta circolare, pubblicata in data 27 maggio, ed utilizzata per i controlli successivi degli atti. Attività regolarmente svolta

Esaminata la prestazione dell'interessato anche durante lo svolgimento dei colloqui con il Nucleo, e condiviso il giudizio già espresso dall'Amministrazione negli anni precedenti in merito a:

- Qualità e competenze espresse nel supportare e assistere gli organi amministrativi dell'Ente;
- Qualità e competenze espresse nel supportare l'azione dei dirigenti, stimolandone lo sviluppo professionale sul fronte dei sistemi di direzione;
- Attitudine a svolgere un'efficace azione di coordinamento direzionale e di soluzione dei conflitti intersettoriali;
- Qualità espressa nel supportare l'Ente nella conduzione di negoziazioni e nella gestione di eventuali contenziosi;
- Qualità espressa nel contribuire positivamente all'immagine dell'Ente;

tutto ciò considerato, il Nucleo formula la proposta di erogazione del premio di risultato in misura massima, pari al 10% della retribuzione annua lorda.

Rimini, 14.07.2021

Prof. Luca Mazzara
Nucleo di Valutazione Associato