

## NUCLEO DI VALUTAZIONE UNIONE RENO GALLIERA

In qualità di componente unico del Nucleo di valutazione associato, lo scrivente ha proceduto alla valutazione delle performance del Segretario Comunale dott. Fausto Mazza, al fine di erogare la relativa retribuzione di risultato per l'anno 2021, nella misura massima del 10%, come previsto dall'art. 42 comma 2 CCNL 16/05/2001, per il Comune di Galliera (ente convenzionato con i Comuni di Argelato e San Giorgio di Piano).

A tal fine, si riporta di seguito lo stato di conseguimento degli obiettivi assegnati:

### OBIETTIVI STRATEGICI 2021 Segretario Generale – Dott. Fausto Mazza

N.	OBIETTIVI 2020	OBIETTIVO DUP	RISULTATI ATTESI	PESO	STATO DI ATTUAZIONE al 30.12
1	Attività di supporto al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Consiglio ed all'Ente.	Maggiore e migliore comunicazione istituzionale ed azioni organizzative di efficienza e trasparenza	Svolgere in continuità l'attività di supporto agli organi istituzionali ed alle principali attività operative dei Responsabili di Settore	40	Attività ordinaria svolta regolarmente
2	Applicazione delle misure organizzative in materia di controlli successivi	Attenzione crescente ai controlli interni ed alle funzioni di prevenzione anticorruzione e trasparenza	Rispetto del cronoprogramma delle attività. Redazione atto organizzativo e effettuazione dei controlli con cadenza trimestrale: aprile, luglio, ottobre 2021 e gennaio 2022. Predisposizione della relazione conclusiva all'Amministrazione (entro febbraio 2022)	30	Svolto regolarmente; (vedi anche prot. n. 7423 del 17 luglio 2021 e prot. 309 del 12/01/2022, inviati al Nucleo di Valutazione)
3	Applicazione delle misure organizzative in materia di Piano Anticorruzione	Attenzione crescente ai controlli interni ed alle funzioni di prevenzione anticorruzione e trasparenza	Realizzazione delle fasi previste nei tempi. Approvazione del PTCP (aggiornamento – entro marzo 2021). Definizione del piano unitario di formazione; coordinamento dei compiti di verifica dei responsabili di settore. Relazione del rendiconto di attuazione del Piano e proposta e predisposizione degli aggiornamenti al Piano.	30	Approvato nei termini il PTCPT 2021-2023 (DGC n. 20 del 20/03/2021). Richiesto ai Responsabili di Settore monitoraggio sull'attività svolta, al fine dell'attestazione del rispetto delle misure previste dal Piano: rispetto dei termini dei procedimenti e trasmissione di informazioni relative a casi di proroga o rinnovo di contratti, con le relative motivazioni. Le attività previste sono state regolarmente realizzate.

Esaminata la prestazione dell'interessato anche durante lo svolgimento dei colloqui con il Nucleo, e condiviso il giudizio già espresso dall'Amministrazione negli anni precedenti in merito a:

- Qualità e competenze espresse nel supportare e assistere gli organi amministrativi dell'Ente;
- Qualità e competenze espresse nel supportare l'azione dei dirigenti, stimolandone lo sviluppo professionale sul fronte dei sistemi di direzione;
- Attitudine a svolgere un'efficace azione di coordinamento direzionale e di soluzione dei conflitti intersettoriali;
- Qualità espressa nel supportare l'Ente nella conduzione di negoziazioni e nella gestione di eventuali contenziosi;
- Qualità espressa nel contribuire positivamente all'immagine dell'Ente;

tutto ciò considerato, il Nucleo formula la proposta di erogazione del premio di risultato in misura massima, pari al 10% della retribuzione annua lorda.

Rimini, 19.05.2022

Prof. Luca Mazzara  
Nucleo di Valutazione Associato