

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Imbriani)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	22,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		88,5

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Pedriali)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	24
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	21
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	7
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	2
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		84

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Pirani)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	28
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94