

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Rossana Imbriani)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	20,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	2
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		87,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Annamaria Pironi)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Catia Pirani)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Paola Barreca)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25